



Produktvorteile

- ✓ Objektive und vergleichbare Messwerte
- ✓ In Arabisch, Englisch und weiteren Sprachen erhältlich
- ✓ Massenfähiges Messsystem
- ✓ Aussagekräftige Ergebnisberichte in mehreren Sprachen
- ✓ Ohne Dolmetscher oder geschultes Personal einsetzbar



→ InCheck – Objektive und fundierte Erstanalyse für Flüchtlinge im SGB II und SGB III

Produktbeschreibung

Die große Zahl anerkannter Flüchtlinge und die damit rapide steigenden Neuanträge im SGB II verlangen nach neuen Prozessen. Erschwerend kommt die Sprachproblematik hinzu. Die dauerhafte Integration von Flüchtlingen in Arbeit stellt Jobcenter, Arbeitsagenturen, Wirtschaft und freie Träger vor neue Herausforderungen.

L&D Support reagiert darauf mit dem mehrsprachigen **Kompetenzmessungsverfahren „InCheck“** für die Analyse von Flüchtlingen hinsichtlich Bildung, Beruf und persönlicher Balance. InCheck ist die fundierte Erstanalyse für Flüchtlinge im SGB II und SGB III und hat die Erhebung objektiver Vergleichsdaten für das Profiling zum Ziel. InCheck wird in Form von Gruppenveranstaltungen den Integrationsmaßnahmen vorgeschaltet. Es ist ein computergestütztes Messverfahren, bei dem die Kandidaten einen psychologischen Fragebogen am Computer in ihrer Heimatsprache ausfüllen. Die InCheck-Messung kann auf Arabisch, Deutsch, Englisch und in verschiedenen

weiteren Sprachen durchgeführt werden. Dolmetscher oder speziell geschultes Personal sind für die InCheck-Messung nicht nötig. Das System wertet die Antworten automatisiert aus und erzeugt mehrsprachige Ergebnisberichte. Die Messung selbst dauert ca. eine Stunde und die Auswertung nur wenige Minuten. Die Ergebnisberichte (Deutsch/Arabisch, Englisch/Deutsch, Englisch/Arabisch) beinhalten Messwerte zur emotionalen Balance, zu den individuellen Soft Skills (Interessen, Kompetenzen und Einstellungen) und deren individuelle Passung zu verschiedenen Wirtschaftszweigen (ISCO-Standard). Darüber hinaus stehen ein Berufematching (über 500 Berufsprofile) und eine Onlineschnittstelle zur Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit zur Verfüg-

ung. Im Anschluss stehen durch InCheck objektiv vergleichbare Messwerte für den jeweiligen Fallbestand und die Maßnahmeplanung zur Verfügung:

Der Grad der emotionalen Stabilität dient direkt zur Einschätzung der aktuellen Vermittlungswahrscheinlichkeit.

Ausprägung vermittlungsrelevanter Kompetenzen: Durch die Gesamtbetrachtung verschiedener vermittlungsunterstützender Kompetenzen in der gemessenen Zielgruppe lässt sich der Maßnahmebedarf punktgenau einschätzen und planen. Langfristig führt die strukturierte Erstanalyse mit InCheck zu objektiv vergleichbarem Zahlenmaterial für die strategische Fallbestands-, Ressourcen- und Maßnahmeplanung. Das erhöht die Vermittlungsquote in den Arbeitsmarkt und senkt die Maßnahmekosten.

Produkteigenschaften

Kundensegment: Jobcenter, Arbeitsagenturen und freie Träger

Markteinführung: Oktober 2015

Norm/Zertifizierung: EFPA zertifiziert, Jobmatching gem. ISCO-Standard

Besonderheiten: Erfahrung aus über 500.000 Messungen im SGB II und SGB III

L&D Support GmbH
 Rothenbaumchaussee 11
 20148 Hamburg
 Tel.: +49 40 / 609 46 92 22
 Fax: +49 40 / 609 46 92 99

E-Mail: Office@LDSupport.de
 Web: www.LDSupport.de
 Kontakt: Michael Haß, Geschäftsführung
 Tel.: +49 40 / 609 46 92 15
 E-Mail: M.Hass@LDSupport.de